

HR plus UNI

Podpora řízení podle kompetencí

Otevřené řešení pro podporu řízení podle kompetencí. Využitelné nejen tradičně pro hodnocení, ale i pro popisy pracovních míst, plánování rozvoje nebo výběr pracovníků.

Řešení HR plus UNI je zcela otevřené, to znamená, že není svázáno s žádným konkrétním kompetenčním modelem. V případě, že vlastní kompetenční model už máte, systém vám usnadní jeho využívání v rámci organizace. Začínáte-li s řízením podle kompetencí, pomůžeme vám s návrhem vhodného kompetenčního modelu.

Oblasti využití

Podpora řízení podle kompetencí nachází uplatnění nejen v tradiční oblasti hodnocení pracovníků podle kompetencí, ale i v dalších, přímo navazujících oblastech. Začlenění kompetencí do popisů pracovních míst umožní jejich následné využití jak při procesu výběru pracovníků, tak při porovnávání požadavků a skutečnosti při hodnocení pracovníků. Zjištěné nesoulady mezi požadavky a skutečností se potom stávají snadněji vyhodnitelné a lépe využitelné při rozvoji konkrétních pracovníků.

Název	Řízení projektu	
Popis	Znalost standardů v oblasti projektového řízení v podniku a jejich uplatnění	
Stupeň	Úroveň	Popis chování
1	Velmi nízká	Není seznámen s příslušnými standardy, zásadami a předpisy
2	Modifikovatelná škála	Znalost standardů v rozsahu využití jak pro dílčí řešení úkolů, tak pro získání všeobecného přehledu v oblasti projektového řízení
3	Přiměřená	Znalost standardů a schopnost jejich aplikace je v rozsahu potřeb realizace projektů v rámci útvarů
4	Dobrá	Schopen řídit rozsáhlé projekty v souladu s příslušnými standardy
5	Vynikající	Schopen pracovat v plném rozsahu projektového řízení a přispívat k jeho úspěšnému chování

Základní prvky podpory řízení podle kompetencí

Podpora řízení podle kompetencí vychází z osvědčeného konceptu zvaného nejčastěji „kompetenční model“ a skládá se z několika prvků:

Kompetence – strukturovaný záznam kompetence (způsobivosti) umožňující snadné zakládání, správu a využívání kompetencí ve všech oblastech řízení lidských zdrojů. Kromě názvu, popisu, škály a charakteristik žádoucího chování může každý záznam obsahovat další důležité informace jako jsou váhy, různé typy kategorizačních položek a údaje o časové platnosti. Záznam kompetence je prvkem inventáře kompetencí.

Inventář kompetencí – ucelený seznam sestávající z kompetencí navržených pro potřeby organizace a využívaných pro sestavování konkrétních kompetenčních profilů. Organizace mívá jeden inventář kompetencí zahrnující jak kompetence společné pro všechny pracovníky, tak kompetence specifické, využívané pro práci s různými skupinami pracovníků.

Kompetenční model/profil – dílčí sada kompetencí v požadované struktuře a úrovni jednotlivých škál charakterizující požadavky organizace na profil pracovníka, pracovního místa či typového pracovního místa. Počet kompetenčních profilů není ničím technicky omezen, avšak optimální je počet zhruba odpovídající rozsahu katalogu pracovních pozic.

Při využití pokročilých nástrojů pro podporu řízení podle kompetencí bude vaše práce efektivnější, než práce s papírem či excelovými tabulkami. Budete využívat dynamický katalog pracovních pozic a inventář způsobilostí s přehledně kategorizovanými kompetencemi. Můžete si vytvořit a jednoduše udržovat vlastní inventář způsobilostí, který vám bude sloužit při vytváření profilů způsobilostí - kompetenčních modelů. Vaše práce bude efektivnější a uživatelsky příjemné nástroje vám pomohou udržovat krok s tempem vaší organizace.

Úvod hodnocení — Výkon — **Způsobilosti obecné** — Způsobilosti odborné — Plán rozvoje — Závěr

Jméno a příjmení: Eva Berlit
Divize, útvar: HR Department
Termin hodnocení: 18.04.2005-31.12.2008
Hodnocené období: 01.01.2004-31.12.2004

Hodnotitel: John Brown
Schvalovatel:
Personalista:
Stav hodnocení: Hodnocení rozpracováno

Způsobilosti obecné

Osobní vlastnosti

Způsobilost	Hodnocení	Sebehodnocení	Požad. úroveň	Rozdíl
Řešení problémů	4	Dobrá	3	1
Schopnost zvolit vhodnou alternativu ze dvou a více nabízených možností řešení:	1 2 3 4 5		1 2 3 4 5	Průměrná
Flexibilita	2		3	-1
Řešení problémů	4		5	-1

Schopnost komunikace

Způsobilost	Hodnocení	Sebehodnocení	Požad. úroveň	Rozdíl
Otevřená komunikace	3		2	1

Zadejte hodnocení obecných způsobilostí - všech povinných i volitelných. Nejsou-li nastaveny žádné volitelné, přidejte prosím aspoň tři a zhodnoťte.

Přínosy řešení

Řešení HR plus UNI je navrženo tak, aby usnadnilo přenést těžiště práce specialistů personálních útvarů od rutinních administrativních činností k aktivitám s vyšší přidanou hodnotou, jako je expertní poradenská činnost a podpora interních zákazníků – manažerů a ostatních zaměstnanců. K přínosům řešení patří zejména:

- Otevřenost vzhledem k použití libovolného kompetenčního modelu
- Automatické vytváření historie s možností snadného zpracování a využívání historických údajů
- Automatické zpracování všech procesů využívajících podporu řízení podle kompetencí na základě uživatelsky nastavitelných plánů
- Využití zabudovaného nastavitelného schvalovacího workflow a automatických notifikací pomocí emailu
- Snadné naplnění systému údaji zákazníka z dostupného informačního zdroje – libovolného mzdového či personálního software pomocí chytré datové pumpy.
- Online nepřetržitá dostupnost cloudového řešení

Více informací o HR plus UNI najdete na stránkách <http://www.hrplus.cz/hodnoceni/> .

Informace o řešení pro organizace s více než 1000 zaměstnanci HR plus Enterprise najdete na <http://www.mmi.cz/produkty/hr-software/hr-plus/> .

MMI, s.r.o., Matěchova 3/127, 140 00 Praha 4, info@mmi.cz, www.mmi.cz

Tel: +420 241 440 100, Fax: +420 241 441 099

IČ: 61856231, DIČ: CZ61856231

Registrace: OR vedený u Městského soudu v Praze, oddíl C, číslo vložky 31636

Tento dokument obsahuje informace důvěrného charakteru a informace v něm obsažené jsou vlastnictvím společnosti MMI. Žádná část dokumentu nesmí být kopírována, uchovávána v dokumentovém systému nebo přenášena jakýmkoliv způsobem včetně elektronického, mechanického, fotografického či jiného záznamu a uveřejněna či poskytnuta třetí straně bez předchozí dohody a písemného souhlasu vlastníka.

Některé názvy použité v tomto dokumentu mohou být registrovanými ochrannými známkami nebo obchodními značkami, které jsou majetkem příslušných vlastníků.